

Adroddiad i'r: **Pwyllgor Llywodraethu
Corfforaethol**

Dyddiad y Cyfarfod: **27 Gorffennaf 2015**

Aelod / Swyddog Arweiniol: **Gary Williams, Swyddog Monitro/
Pennaeth Gwasanaethau
Cyfreithiol, Adnoddau Dynol a
Gwasanaethau Democrataidd a'r
Uwch Swyddog Cyfrifol RIPA.**

Awdur yr Adroddiad: **Lisa Jones Dirprwy Swyddog
Monitro/Cyfreithiwr**

Teitl: **Pwerau a Gweithdrefnau
Rheoleiddio Ymchwilio.**

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Rhoi copi i'r Pwyllgor o adroddiad yr arolygiad diweddar yn dilyn yr ymweliad â'r Cyngor gan Swyddfa'r Comisiynwyr Arwylio ar 21 Mai 2015. Mae'r adroddiad ynghlwm yn Atodiad 1.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Dan God Ymarfer y Swyddfa Gartref, mae'n ofynnol i'r Cyngor wneud adroddiadau rheolaidd (o leiaf unwaith y flwyddyn) i aelodau ar y defnydd o bwerau o'r fath o dan RIPA ac mae'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol yn derbyn pob adroddiad arolygu allanol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol

- (1) yn nodi cynnwys yr adroddiad ac yn rhoi sylwadau y maent yn ystyried sydd angen eu gwneud i'r Uwch Swyddog Cyfrifol Ripa ar lywodraethu neu welliant parhaus er mwyn sicrhau fframwaith sy'n cydymffurfio.
- (2) Cymeradwyo gwaith 'Gweithgor Ripa' y Cyngor mewn perthynas â darparu hyfforddiant a diweddarau dogfen Bolisi a Gweithdrefnau Ripa'r Cyngor a sicrhau ei bod ar gael i bob swyddog sy'n gysylltiedig ag arfer y pwerau hyn.

4. Manylion yr Adroddiad

Ychydig iawn o weithgarwch sydd wedi bod o ran defnyddio'r pwerau penodol hyn, dim ond un cais a dderbyniwyd yn y Gwasanaethau Cyfreithiol, AD Democrataidd ers yr arolygiad diwethaf ar 14 Mehefin 2012.

Gall hyn fod yn rhannol oherwydd dulliau datblygedig eraill o gael tystiolaeth sy'n cael eu datblygu fel 'paru data' a rhannu gwybodaeth.

Mae'r Gwasanaethau Cyfreithiol, AD a Democrataidd yn cadw Cofnod Canolog RIPA ac yn gyfrifol am gyflawni goruchwyliaeth reolaethol o'r ceisiadau ac yn cynnal gwiriadau sicrhau ansawdd ar safonau'r ceisiadau.

Ar hyn o bryd, mae pob aelod o'r Tîm Gweithredol Corfforaethol yn cael eu galw'n Swyddogion Awdurdodi ar geisiadau gan Swyddogion Ymchwilio; a dylai unrhyw wyliaeth ar weithwyr, lle mae honiadau o droseddau, gael eu hystyried a'u hawdurdodi gan y Swyddog Monitro, sydd hefyd yn Uwch Swyddog Cyfrifol dan y ddeddfwriaeth.

Mae pob aelod o'r Tîm Gweithredol Corfforaethol (ac eithrio'r Swyddog Adran 151 a benodwyd yn ddiweddar) wedi derbyn hyfforddiant RIPA pwrpasol i'w paratoi yn eu swyddogaeth fel 'Swyddogion Awdurdodi'.

Mae'r rhan fwyaf o 'Swyddogion Ymchwilio' wedi derbyn hyfforddiant mewnol hefyd ac mae'r Swyddog Monitro a'i ddirprwy'n cynnal sesiwn atgoffa ar 17 Gorffennaf 2015. Mae'r deunyddiau hyfforddi wedi cael eu diweddarau i adlewyrchu'r Codau Ymarfer diweddar a gyhoeddwyd yn 2014 gan y Swyddfa Gartref a hefyd yn cynnwys 'prawf prynu pobl ifanc dan oed' a'r defnydd o gyfryngau cymdeithasol/facebook wrth gynnal gwyliaeth dan gyfarwyddyd, fel rhan o'r ymarferion ymarferol ar gyfer cynrychiolwyr ar 17 Gorffennaf 2015. Pan ysgrifennwyd yr adroddiad hwn nid oedd y sesiwn hon wedi cael ei chyflwyno eto, ond bydd yr SRO yn bwydo yn ôl ar lafar i'r Pwyllgor ar ganlyniadau a lefelau presenoldeb ac unrhyw faterion perthnasol eraill a allai godi o ganlyniad.

Diweddarwyd dogfen Bolisi a Gweithdrefnau RIPA i adlewyrchu'r argymhellion hynny a wnaed ym mharagraff 11 yr adroddiad.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd arferion gwell yn cyfrannu at y flaenoriaeth o fod yn Gyngor sy'n perfformio'n dda.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw oblygiadau ar gyfer gwasanaethau eraill o ganlyniad i'r adroddiad hwn. Bydd yr hyfforddiant yn cael ei ddarparu yn fewnol gan y Gwasanaethau Cyfreithiol, felly, bydd y gost yn ymwneud ag amser Swyddogion, wrth fynd ar y cyrsiau hyn.

7. Pa ymgynghori a wnaed?

Mae'r Gweithgor Ripa y Cyngor wedi cymryd rhan lawn yn y broses arolygu ac wrth oruchwylio'r gwaith o ddiweddarau'r ddogfen bolisi.

8. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Dim angen.

9. Pa risgiau sydd yna ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Mae mwy o berygl o beidio gwella safonau ceisiadau a sicrhau bod ein Swyddogion wedi'u paratoi i wneud penderfyniadau cyfreithlon sy'n cydymffurfio â'r Ddeddf Hawliau Dynol a'r Ddeddf Diogelu Data.

10. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Deddf Rheoleiddio Pwerau Ymchwilio 2000 ac adran 111 Deddf Llywodraeth Leol 1972.